

Дистанционный и гибкий форматы работы: плюсы и минусы. Инфраструктура, безопасность, контроль



Елена Межуева

Управляющий партнер КСК ГРУПП



Аттестованный аудитор (Минфин РФ), член СРО ААС, ведущий аудитор по системам качества ISO 9000 (сертификат BVQI), действительный член IAB. Обладает многолетним опытом работы в аудите, консалтинге и банковской сфере. Работала в крупнейшей аудиторско-консалтинговой компании, входящей в группу BDO, участвовала в проектах с крупнейшими предприятиями России.

Работала в банковской сфере в должности советника президента (ОАО «Банк Российский кредит»). Окончила Ростовский государственный университет, философский факультет, Северо-Кавказскую академию государственной службы, факультет «Мировая экономика».

**Основной позитив от пандемии
Ковид19 для бизнеса – мощный
импульс для повышения
эффективности бизнеса!**



ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ, КАК РЕАКЦИЯ НА ПАНДЕМИЮ, КОТОРЫЕ БУДУТ НОСИТЬ ПРОЛОНГИРОВАННЫЙ ХАРАКТЕР

- **Дистанционная работа**
- **Изменения в организационной структуре:** от «стабильной» иерархичной структуры – к малым, мобильным, эффективным командам;
- **Изменения в системе мотивации:** сокращение фиксированных окладов за «повременку», увеличение бонусной (переменной) части. Оплата за конкретный результат;
- **Улучшение IT-инфраструктуры** – постоянный процесс;
- **Изменение структуры расходов:** переносим постоянные издержки в переменные;
- **Маркетинг наше все!** Новые условия требуют новой коммуникационной маркетинговой стратегии.

ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА

1. Крупные компании

- станут крупнее (СБЕР, ЯНДЕКС)

2. Средний бизнес

- должен расти быстрее рынка!
- за счет эффективного управления и мобильной структуры
- за счет интеграции, слияний

3. Малый бизнес

- предлагать рынку точечные качественные услуги – заменяющие регулярные постоянные бизнес-функции

СОВЕТЫ БИЗНЕСУ: ТОЧКИ ВНИМАНИЯ



Не рассчитывать на государственную поддержку



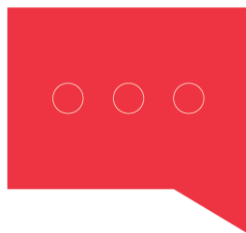
Незамедлительно провести финансовый анализ. Сейчас задача бизнеса свести к минимуму постоянные расходы



Актуализировать орг. структуру: мобильные команды



Пересмотреть положение об оплате труда и положение о премировании



Актуализировать маркетинговую структуру



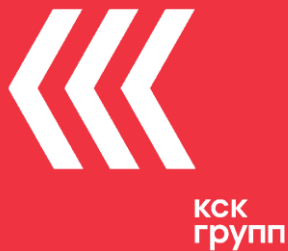
Основа контроля: современная IT- инфраструктура и качественный финансовый учет

ВЫЗОВ к HR

Как сохранить корпоративную культуру в новых условиях ?



Спасибо за внимание!



+7 (495) 755-65-56
info@kskgroup.ru

ул. Земляной Вал, д. 68/18,
стр. 3,
Москва, 109004

kskgroup.ru