



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ

Forbes<sup>RUSSIA</sup>

Ежегодный форум лидеров,  
СЕО и HR-директоров

# НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА

ПАРТНЕР

АКАДЕМИЯ  
ЭКСПОНЕНЦИАЛЬНОГО  
КОУЧИНГА

ПАРТНЕР  
СЕССИИ



Моя  
карьера

ПРИ УЧАСТИИ

BOSS



CORE·XP  
30 лет в недвижимости

17 мая 2024 | Москва, St. Regis Никольская

## О ФОРУМЕ

Для эффективного управления изменениями в условиях нестабильности и непредсказуемости необходимо пересмотреть привычные подходы и приоритеты. Топ-менеджменту нужно осваивать новые навыки, особую роль играют формирование гибридных команд, поиск и развитие талантливых специалистов, а также создание сбалансированного подхода к социальной ответственности и инновациям.

На какие стратегии делают ставку лидеры сегодня? Разговор о переоценке ценностей и смыслов в период современных глобальных потрясений, о доверии, команде, корпоративном менталитете, смене бизнес-моделей и значимости цифровизации, роли HRD, новых приоритетах в управлении, об эффективности внедряемых технологий и необходимых решениях для достижения устойчивости, благополучия и сохранения организации.



### МАТЕРИАЛЫ ФОРУМА:

Материалы будут доступны в течение нескольких дней после завершения форума по ссылке:

<https://fcongress.forbes.ru/events/management-forum-24>

#### **Дарья Грачева**

Руководитель  
проектов FCongress  
[gracheva@forbes.ru](mailto:gracheva@forbes.ru)

#### **Екатерина Власенкова**

Менеджер по вопросам  
аккредитации СМИ FCongress  
[vlasenkova@forbes.ru](mailto:vlasenkova@forbes.ru)

#### **Сергей Серебряков**

Менеджер по вопросам  
партнерства FCongress  
[sergey.serebryakov@forbes.ru](mailto:sergey.serebryakov@forbes.ru)

#### **Светлана Метелкина**

Менеджер по вопросам  
участия FCongress  
[metelkina@forbes.ru](mailto:metelkina@forbes.ru)

#### **Дарья Возиян**

Координатор проектов  
FCongress  
[voziyan@forbes.ru](mailto:voziyan@forbes.ru)

**9:00 – 10:00.** Регистрация участников, нетворкинг, утренний кофе

**10:00 – 11:30.** Глазами управленцев. Палитра вызовов и новых возможностей для роста: спринт по лезвию

### Темы сессий

- Главные тенденции, которые определяют развитие бизнеса на ближайшие 5-10 лет. Топ острых вопросов, которые сейчас стоят перед руководителем компании.
- Пересборка бизнес-моделей и опыт менеджмента в условиях хронических экстремальных изменений. Как «менять двигатель на летящем самолете» и не сбавлять темп?
- От цифровизации до экологии. Как технологические инновации и изменения в обществе реформируют стратегии компаний? В чем кроются конкурентное преимущество, устойчивость и ответственность бизнеса?
- Изменения в корпоративном управлении. Трансформация роли совета директоров.
- Адаптация после ухода иностранцев и управление экосистемой партнеров. Какая комбинация лучшая? Какие новые ниши для бизнеса развивать, какие процессы перестраивать для масштабирования. Выход на новые рынки.
- Человекоцентричность как вектор развития в ключевых направлениях бизнеса.
- Про смыслы и ценности бизнеса, кадры и доверие, среду и ДНК компании, предпринимательский стиль управления — как меняется People Management и что команда ждет от лидера?



#### МОДЕРАТОР

**Ольга Орешникова**

Генеральный директор, Forbes Congress



#### **АЛЕКСАНДР ИКОННИКОВ**

Председатель наблюдательного совета Ассоциации независимых директоров



#### **ОЛЬГА ОРЕЛ**

Генеральный директор, AB InBev Efes



#### **АЛЕКСАНДР МАНЕНОК**

Генеральный директор, группа компаний «Аскона»



#### **АНДРЕЙ СЕДОВ**

Генеральный директор, «Дамате»



#### **ТИХОН СМЫКОВ**

Президент, Inventive Retail Group

**11:30 – 11:45. Перерыв**

**11:45 – 13:15. Человеческий капитал и технологии:  
создание оптимальной формулы эффективности**

### Темы сессий

- Как компании трансформируют организационную структуру и стратегии для роста производительности, эффективности работы в условиях неопределенности и масштабирования процессов с учетом развития цифровизации и недостатка квалифицированных ресурсов.
- Идеальный тандем человека и машины: как сохранить баланс и обеспечить условия для эффективной работы сотрудников и развития компании? Роботизация + AI и оптимизация внутренних процессов. В какие решения инвестировать в первую очередь?
- Как меняется облик профессий под влиянием искусственного интеллекта? Как будут разделяться специальности между AI и человеком? Возможно ли научить работать генеративный ИИ так, чтобы кадровый «перекос» был минимальным?
- Цифровизация, автоматизация и генеративный AI на службе: примеры, рентабельность и подводные камни. Как технологии помогают усилить работу специалистов и высвободить время сотрудников?
- Риски развития цифровизации и формирование безопасной среды. Какое влияние оказывает digital на доверие между сотрудниками и руководством?
- Новое рабочее пространство: баланс офлайн и онлайн-работы. Где прячется продуктивность? Как меняется гибридная модель и корпоративная среда – взгляд работодателя.
- Кросс-функциональное взаимодействие между разными подразделениями: как правильно настроить процессы и достичь слаженной работы команд?



#### МОДЕРАТОР

**Алексей Миронов**

Операционный директор, Ancor



#### ЛАРИСА БОДЯГИНА

Вице-президент  
по управлению  
персоналом, МТС



#### МИХАИЛ ГУСЕВ

Управляющий  
директор «БОСС»,  
Sl Soft



#### МАРАТ ИСМАГУЛОВ

Директор по  
персоналу,  
«Альфа-банк»



#### РОМАН КВИТКО

Директор по  
организационным вопросам  
и работе с персоналом  
«Газпром нефть»



#### ВАСИЛИЙ НОМОКОНОВ

Член правления,  
исполнительный  
директор, «Сибур»



#### АНТОН ПАШКОВ

Директор по  
персоналу, FESCO



#### АНДРЕЙ СКОРОЧКИН

Генеральный  
директор, Reksoft  
Consulting

**13:15 – 13:30.** Кофе-брейк

**13:30 – 15:00.** Кадры настоящего и будущего.  
Лучшие из лучших: завоевать или развивать

### Темы сессий

- Ситуация на рынке труда. Как меняется стратегия работодателя и people management с учетом кадрового голода и дефицита профессионалов на рынке? Что делают компании при формировании стабильного фундамента для развития и устойчивости организации.
- От производства до ИТ: какой сотрудник нужен компании и что ждут люди от работодателя. Как настроить баланс человека и работодателя во всех отраслях?
- Как создать развивающую среду для раскрытия потенциала каждого ключевого сотрудника? Соединение поколений, компетенций и кросс-отраслевых команд.
- Инвестиции в будущее и игра вдолгую: как бизнес и государство могут сотрудничать для разрешения ситуации с кадровым голодом (комьюнити, взаимодействие с вузами, корпоративные университеты, отраслевые центры компетенций)?
- Как работодатель играет на новых формах занятости и усиливает команды в режиме экстренного реагирования (аутсорсинг, аутстаффинг, слияние команд с помощью покупки на рынках стартапов и т.д.). Как это влияет на эффективность?



### МОДЕРАТОР

**Юлия Черепанова**

Генеральный директор, Forbes Education



### АЛЕКСАНДРА АЛЕКСАНДРОВА

Первый заместитель  
руководителя  
Департамента труда  
и социальной защиты  
населения города  
Москвы



### СОФЬЯ ТЯННИКОВА

Chief Learning Officer,  
Академия  
Экспоненциального  
Коучинга,  
предприниматель



### ДАНИЛ РАССКАЗОВ

Директор по  
управлению  
персоналом,  
«Сибур»



### ВИКТОРИЯ ХАБА

Вице-президент по  
организационному  
развитию и управле-  
нию персоналом,  
ГК «Аквариус»



### ДМИТРИЙ ШИШКИН

Директор  
административного  
департамента,  
Госкорпорация  
«Роскосмос»



### ЕЛЕНА ЛОГИНОВА

Старший  
вице-президент,  
директор по персоналу,  
«Почта Банк»

**15:00 – 15:40. Обед**

**15:40 – 16:40. Управление энергией персонала.**  
Про вовлеченность, бренд работодателя, корпоративную культуру и ценности компании

### Темы сессий

- Гибридная работа и нехватка талантов: как формировать культуру в сложной обстановке?
- Клиентский путь сотрудника – как сделать так, чтобы люди хотели работать дольше и продуктивнее? Развитие внутреннего предпринимательства и корпоративности.
- Человекоцентричность и трансформация системы мотивации в реалиях оптимизации бюджета и эмоционального выгорания: как пробудить в сотруднике огонь для успешного роста компании, найти баланс между любовью к людям и целями компании.
- Что сейчас в первую очередь влияет на NPS сотрудника и привлекательность HR-бренда?
- Вовлеченность персонала, корректировка EVP и актуализация ESG-повестки. Насколько рентабельны инвестиции в благополучие сотрудников? И как ставка на инклюзию способствует росту производительности в компании?
- Эффективные способы выстраивания правильных и качественных коммуникативных связей внутри коллектива. Как сплотить «разные» группы сотрудников для совместной работы над общей миссией.



#### МОДЕРАТОР

**Елена Витчак**

Профессор бизнес-практики Московской школы управления «Сколково», директор программы «HR как партнер для бизнеса»



#### **ИРИНА БАРМИНА**

Директор по персоналу, группа компаний ЛАНИТ



#### **ВЕНЕРА ЕЛЬЧИНА**

Директор по персоналу, «Леруа Мерлен»



#### **НАДИЯ ИМАМЕТДИНОВА**

HR-директор, «Совкомбанк»



#### **ВИКТОРИЯ НИКОЛЬСКАЯ**

Основатель и генеральный директор, Fresh Executive Search, HR-эксперт



#### **АНТОНИНА ПРИЕЗЖЕВА**

Директор по персоналу, «Газпром-Медиа Холдинг»



#### **ИРИНА ХОРОШИЛОВА**

Старший директор, CORE.XP

**16:40 – 17:00. Перерыв**

**17:00 – 18:00. Миссия и Роль лидера, Самоопределение и Ответственность HR перед бизнесом**

### Темы сессий

- IQ vs EQ. Какой стиль руководства выигрывает сегодня? Как развить лидерский потенциал и эмпатию, научиться эффективно работать со стрессом и управлять внутренним ресурсом?
- Расширяя диапазон: как меняются запросы к скиллам руководителя и HR. Как обновилась требования к навыкам за последние два года?
- Миссия HR и переход на новый уровень: как HR продолжать играть стратегическую роль в компании, а не просто операционную?
- Как человеческий фактор может блокировать развитие компании? Методы сохранения работоспособности руководителей. Как эффективно выстроить условия и коммуникацию с акционерами в периоды неустойчивости.
- Какие инструменты и технологии эффективно «спасают» HR и помогают оптимизировать работу (омниканальность, ИИ-ассистенты, умные чат-боты и т.д.: уроки, ошибки, работающие примеры).



#### **МОДЕРАТОР**

**Худенко Карина**

Партнер, Консультационные услуги по управлению персоналом и индивидуальному налогообложению, Технологии Доверия (ранее PwC Россия)



#### **МАРИНА АЛЕКСЕЕВА**

Директор по работе с персоналом, «Лаборатория Касперского»



#### **СТАНИСЛАВ КОСТЯШКИН**

Основатель, генеральный директор, Continent Express



#### **АЛСУ ПОЛЯКОВА**

HR-эксперт, ментор первых лиц, топ-менеджеров и владельцев бизнеса по развитию команд



#### **АНАСТАСИЯ РОДИНА**

Заместитель генерального директора по работе с персоналом, «Натура Сибирика»



#### **МАРИЯ СИЛКИНА**

Генеральный директор, агентство Mera (by Okkam)



#### **ЕЛЕНА ХАРЛАМОВА**

Международный эксперт в управлении талантами, ex-глобальный директор компании CSL