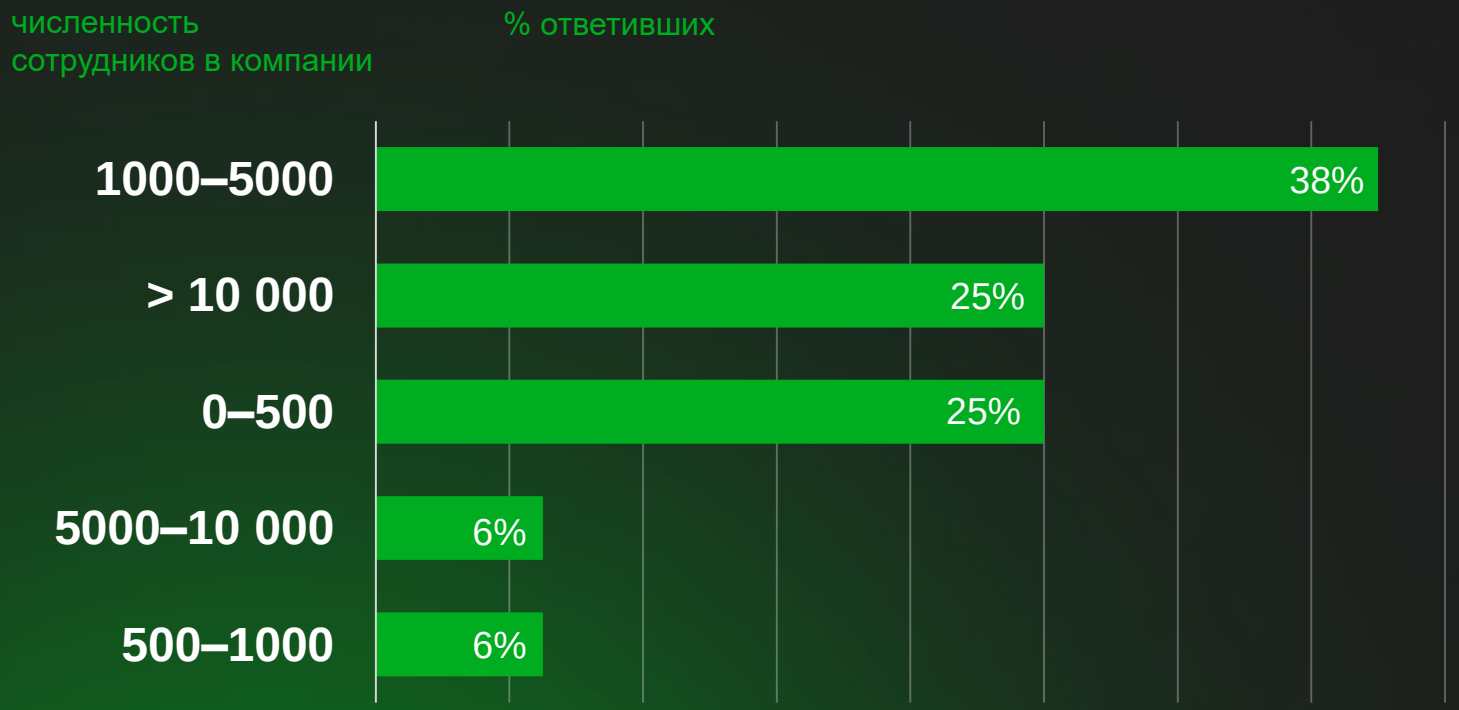
Опрос HR-сессии NexSummIT 2025:
«Уровень зрелости HR-технологий в вашей компании»

nexign

Кто принял участие в опросе

Должности респондентов:

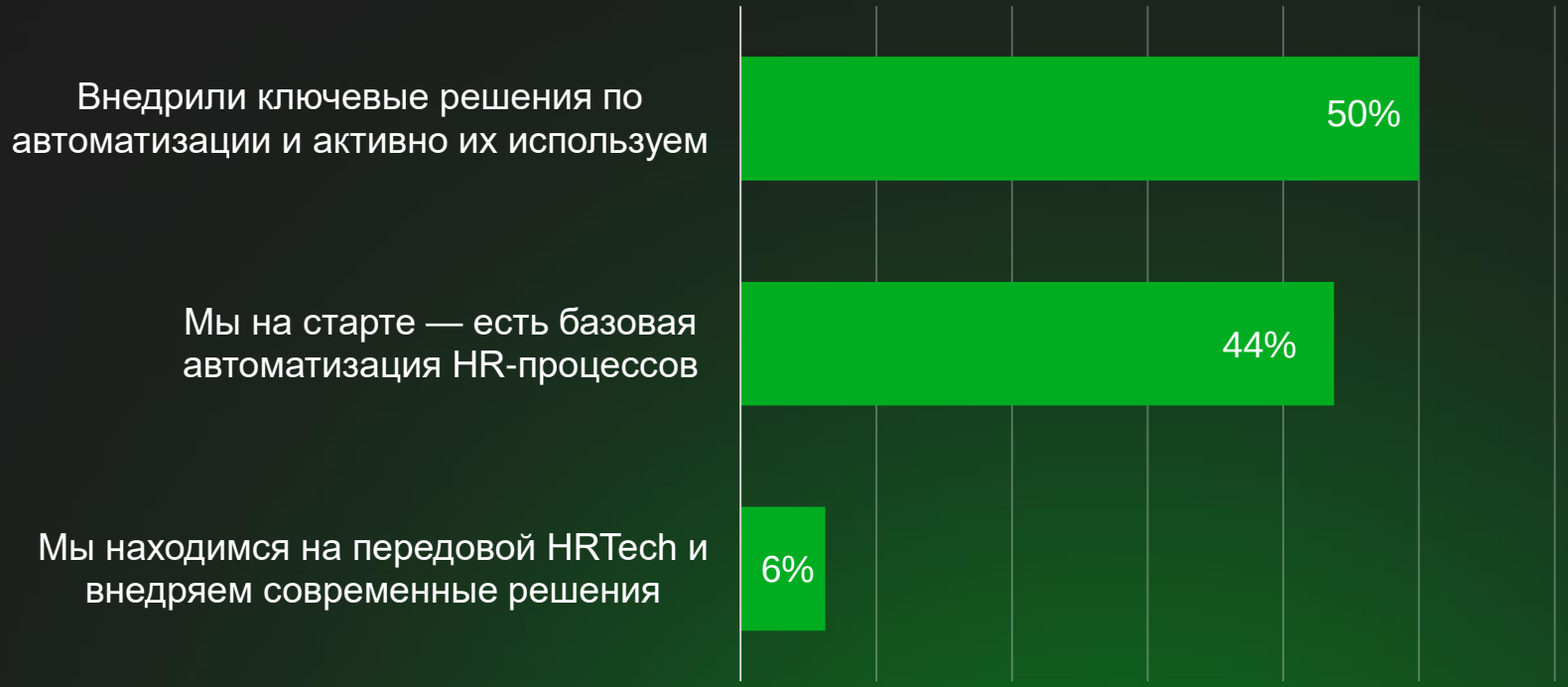
- директор по персоналу
- директор по ИБ и ИТ
- исполнительный директор
- заместитель директора по персоналу
- руководитель направления компенсаций и льгот
- начальники управления
- главный специалист отдела подбора и развития мобильных продавцов
- HR-аналитик
- руководитель проектов
- HR-партнер



Численность сотрудников в компаниях респондентов:

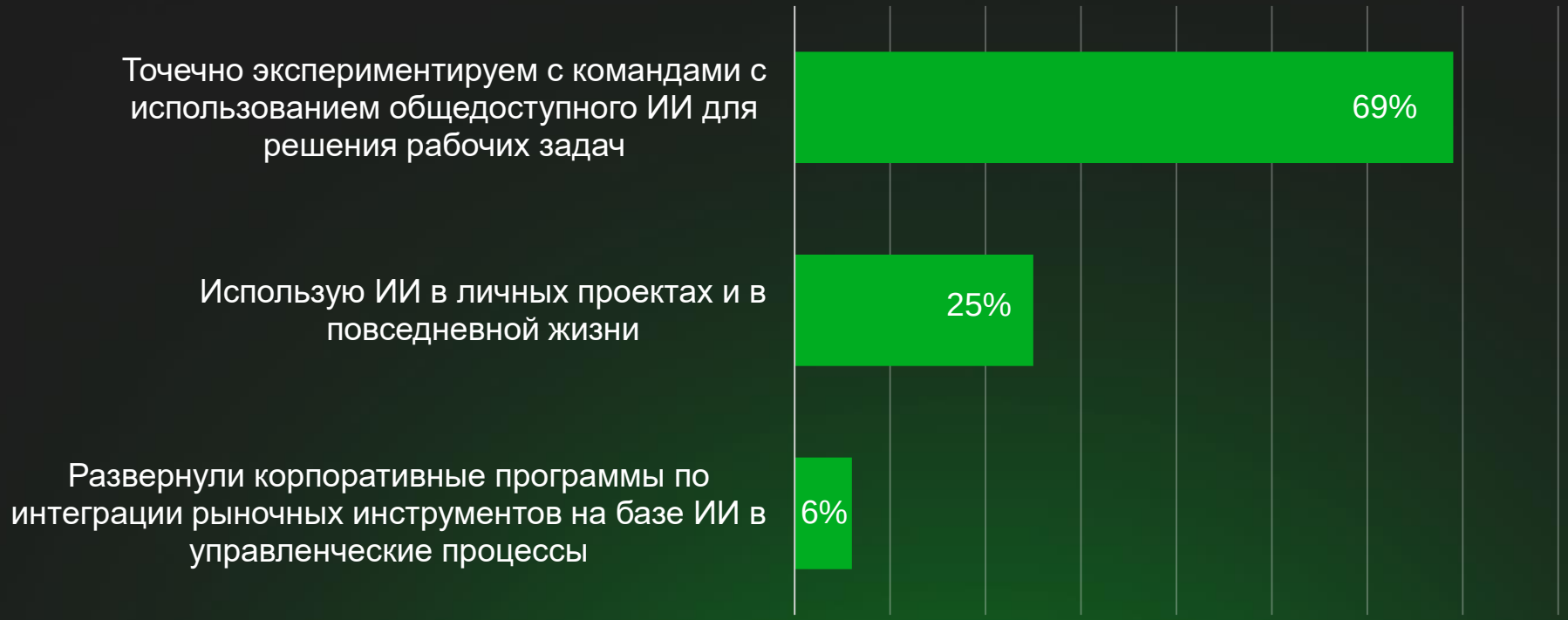
- 38 % – от 1000 до 5000 сотрудников
- по 25 % – до 500 сотрудников и свыше 10 000 сотрудников
- по 6 % от 500 до 1000 и от 5000 до 10 000 сотрудников

Как вы оцениваете уровень зрелости HR-технологий в вашей компании?



- 50 % компаний внедрили ключевые решения по автоматизации и активно их используют
- 44 % компаний находятся на старте – есть базовая автоматизация HR-процессов
- 6% компаний говорят о себе, что находятся на передовой HRTech и внедряют современные решения

Как в вашей компании обстоят дела с ИИ?



- 69 % респондентов точечно экспериментируют с командами с использованием общедоступного ИИ для решения рабочих задач
- 25 % респондентов используют ИИ пока только в личных проектах и в повседневной жизни
- 6% компаний развернули корпоративные программы по интеграции рыночных инструментов на базе ИИ в управленческие процессы

nexign

Опишите 1–2 словами ваш ключевой вызов в работе с человеческим капиталом

- Системная работа с персоналом
- Осознанность
- Работоспособная, компетентная, гибкая команда, способная решать ИТ-вызовы рынка
- Привлечение, удержание и мотивация сотрудников
- Эффективность сотрудников
- Сохранение, развитие и приумножение компетенций сотрудников
- Повышение производительности труда
- Улучшение процесса подбора и адаптации персонала
- HRM – это мягкая сила
- Молодежь
- Кадровый голод
- Повышение зрелости руководителей
- HR-zero
- ИИ
- Корпоративная культура

nexign

Запишитесь на демо Neon HRM

И мы расскажем, какие следующие шаги нужны для повышения цифровой зрелости

«Включай HR»

Узнавайте о важных новостях и инсайтах в нашем Telegram-канале для HR-специалистов