



Дефицит кадров & Молодежная политика Сложная история взаимоотношений



ПЕРЕВОЗКИ И
ИНФРАСТРУКТУРА
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР

Национальный исследовательский центр
перевозок и инфраструктуры
президент **ИВАНКИН ПАВЕЛ АНАТОЛЬЕВИЧ**

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



Молодежь до 35 лет



1 000 000 человеко-часов
потерь в год



ПЕРЕВОЗКИ И
ИНФРАСТРУКТУРА

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР

КОЛЛЕДЖ & ВУЗ



↓
Престиж среднего профессионального образования

↓
Престиж рабочих специальностей

Избыточность наличия высшего образования в требованиях к должности

Избыточность специалистов с высшим образованием



Повышение квалификации

Переподготовка



ПЕРЕВОЗКИ И
ИНФРАСТРУКТУРА

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР



ВЫВОДЫ

- Сотрудник должен работать, а не адаптироваться к работе
- Молодой специалист до 3 лет после получения образования
- Развитие за пределами рабочего дня и не в ущерб работе
- Молодежная политика не за счет остальных сотрудников
- Качество образования, требования к преподавателям
- Корпоративное образование
- Быстрая карьера – слабый руководитель

