



БЕЕWINNER

ПРОГРАММА БЛАГОПОЛУЧИЯ СОТРУДНИКОВ НА УДАЛЕНКЕ.
ИТОГИ ПЕРВОГО ЭТАПА

ДО КОНЦА МАРТА РАБОТАЕМ 100% УДАЛЕННО

14 000 сотрудников бэк-офисов
работают удаленно

84% сотрудников отметили, что они
ощущают себя хорошо
во временной самоизоляции

**В 2021 введем на постоянной
основе модель гибридного офиса**

**На 50% увеличим долю времени
на удаленке**





BeeWINNER
ЧТОБЫ ПОБЕЖДАТЬ



ФИНАНСОВОЕ



ФИЗИЧЕСКОЕ



СОЦИАЛЬНОЕ



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ



ОБЩЕСТВЕННОЕ

ШИРОКИЙ СПЕКТР ОНЛАЙН-ФОРМАТОВ

НАПРИМЕР

- 6-недельный марафон с экспертами по ментальному благополучию (1290 участников)
- Вебинар и воркшоп VeeGROWTH «Как сделать понятную и красивую презентацию» (785 участников)
- Meet Up с CFO по управлению личными финансами
- Встреча VeeFAMILY «Как помочь подростку пережить кризис»
- Квиз по благополучию (54 команды)
- Запуск Книжного клуба с CEO
- Тематические каналы и чаты в Telegram



САМЫЕ ИНТЕРЕСНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО МНЕНИЮ СОТРУДНИКОВ



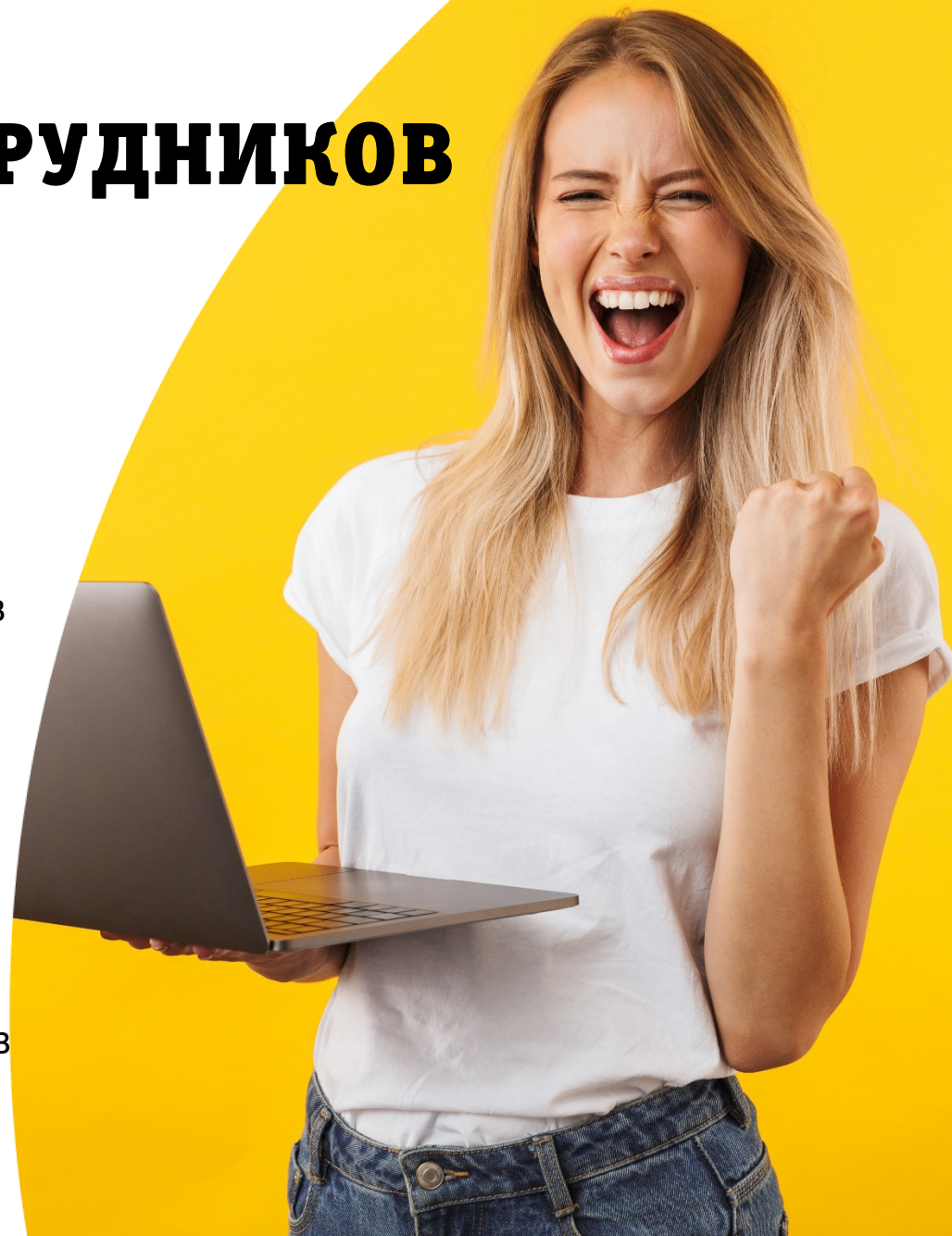
BeeSport

1200
активных участников

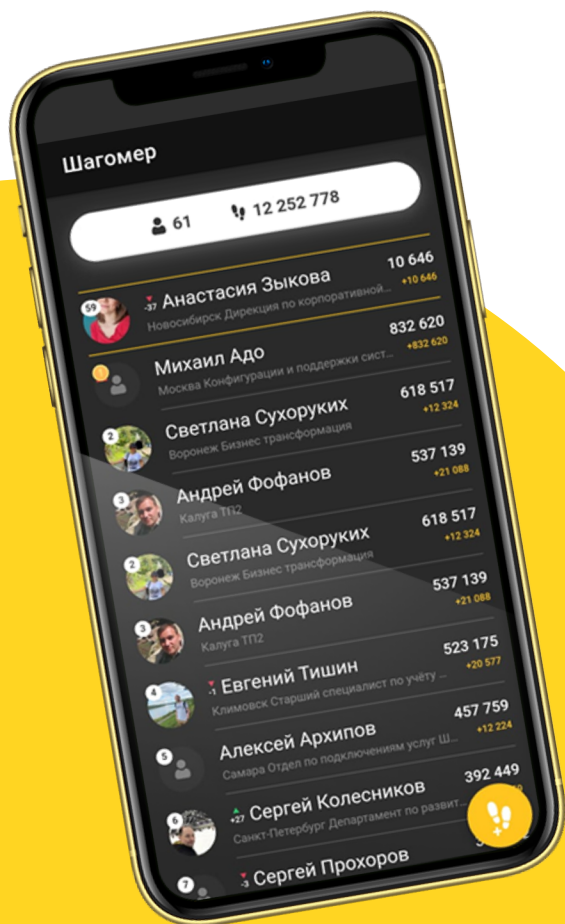


BeeMind

2000+
активных участников



BeeSPORT: единая платформа для сотрудников для занятий спортом в онлайн-формате



Январь-Февраль
2021

- Лекция о 30Ж и правилах долголетия
- Марафон медитации

Сентябрь

Запуск приложения BeeSPORT

Челенджи по трем направлениям:

- BeePraktika
- BeeRUN
- BeeFIT

Ноябрь-декабрь

- Лекция «Мозг и еда»
- Запуск новых курсов в рамках спортивных направлений
- Геймификация: запуск Шагомера, система рейтинга среди сотрудников

ВeeMIND: психологическая поддержка сотрудников на удаленке, профилактика выгорания

сентябрь-октябрь

МАРАФОН ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ СТРЕССА

- серия лекций
- горячие линии с психологом
- домашние задания

1290 участников

декабрь

МАРАФОН ЗАБОТЫ О СЕБЕ

- серия лекций «восполняем ресурсы»
- телеграм-канал (400+ подписчиков) и телеграм-чат

810 участников

февраль
2021

СЕРИЯ ЭФИРОВ С ПСИХОЛОГОМ

«Как сдержать
обещания самим себе»

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 4 МЕСЯЦА

Провели **54** мероприятия

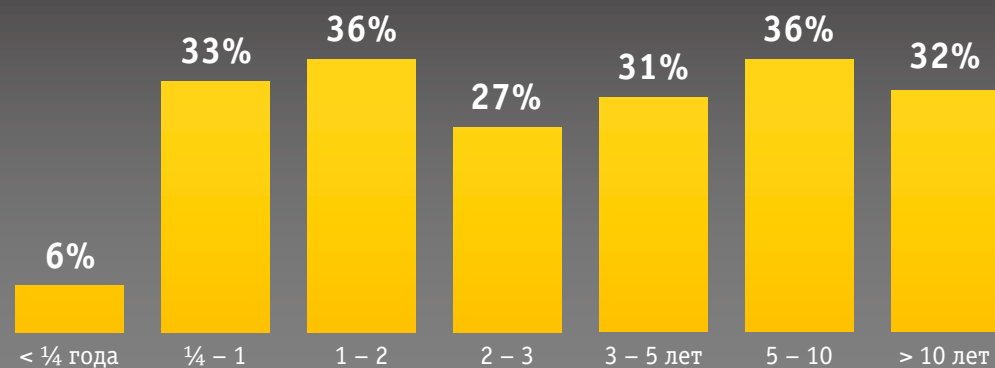
Организовали **11** сообществ

5 627 человек сейчас
участвуют в программе

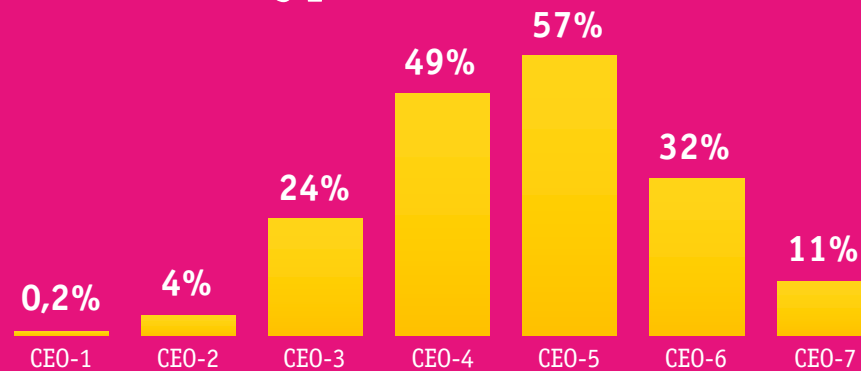


КТО УЧАСТВУЕТ НА ДАННЫЙ МОМЕНТ

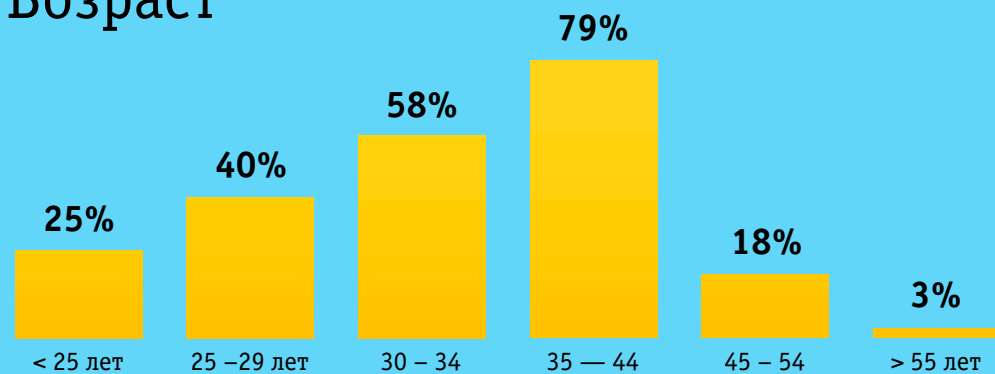
Стаж



Позиционный уровень



Возраст



Топ-5 дирекций



ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

Это гибкий и динамически развивающийся инструмент создания рабочей экосистемы в Билайне, который помогает развивать человеческий потенциал и увеличивает заинтересованность людей в работе в нашей компании

Радует, что хоть кто-то задумался о сотрудниках как о людях, а не штатных единицах

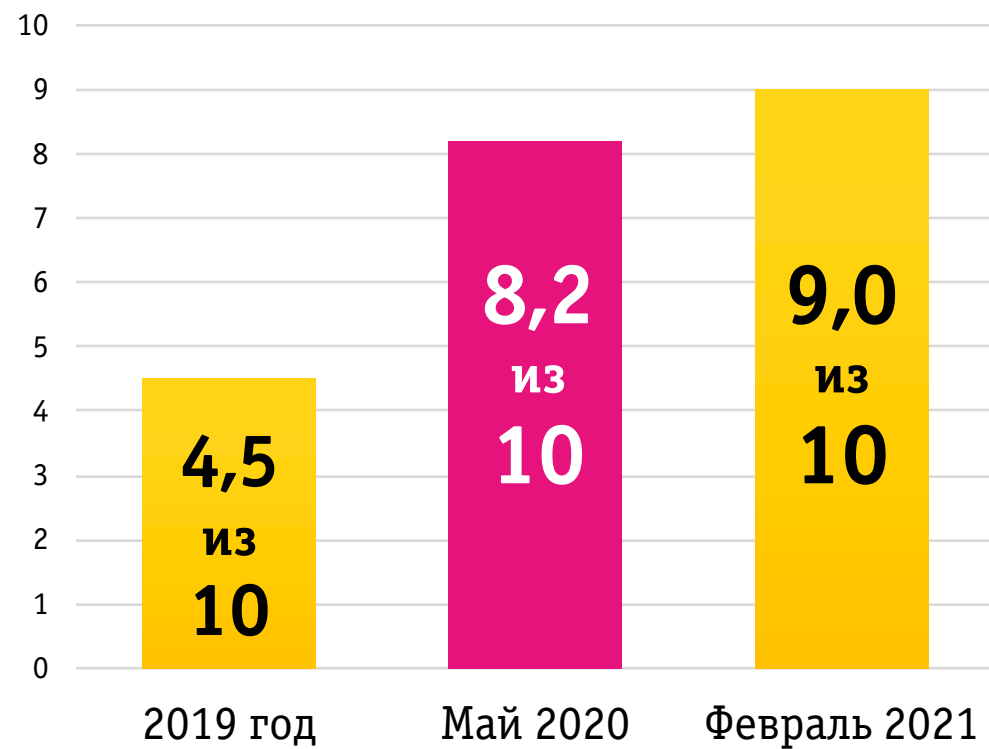
Создание среды, в которой сотрудники Билайн могут черпать ресурсы для здоровой и наполненной жизни

Потрясающее ощущение, что компания думает и заботится о своих сотрудниках. Большое спасибо команде, реализовывающей BeeWinner

35%

сотрудников бэк-офиса принимает участие в программе

ВЫРОСЛА ВОЗМОЖНОСТЬ ПРЕОДОЛЕТЬ СТРЕСС



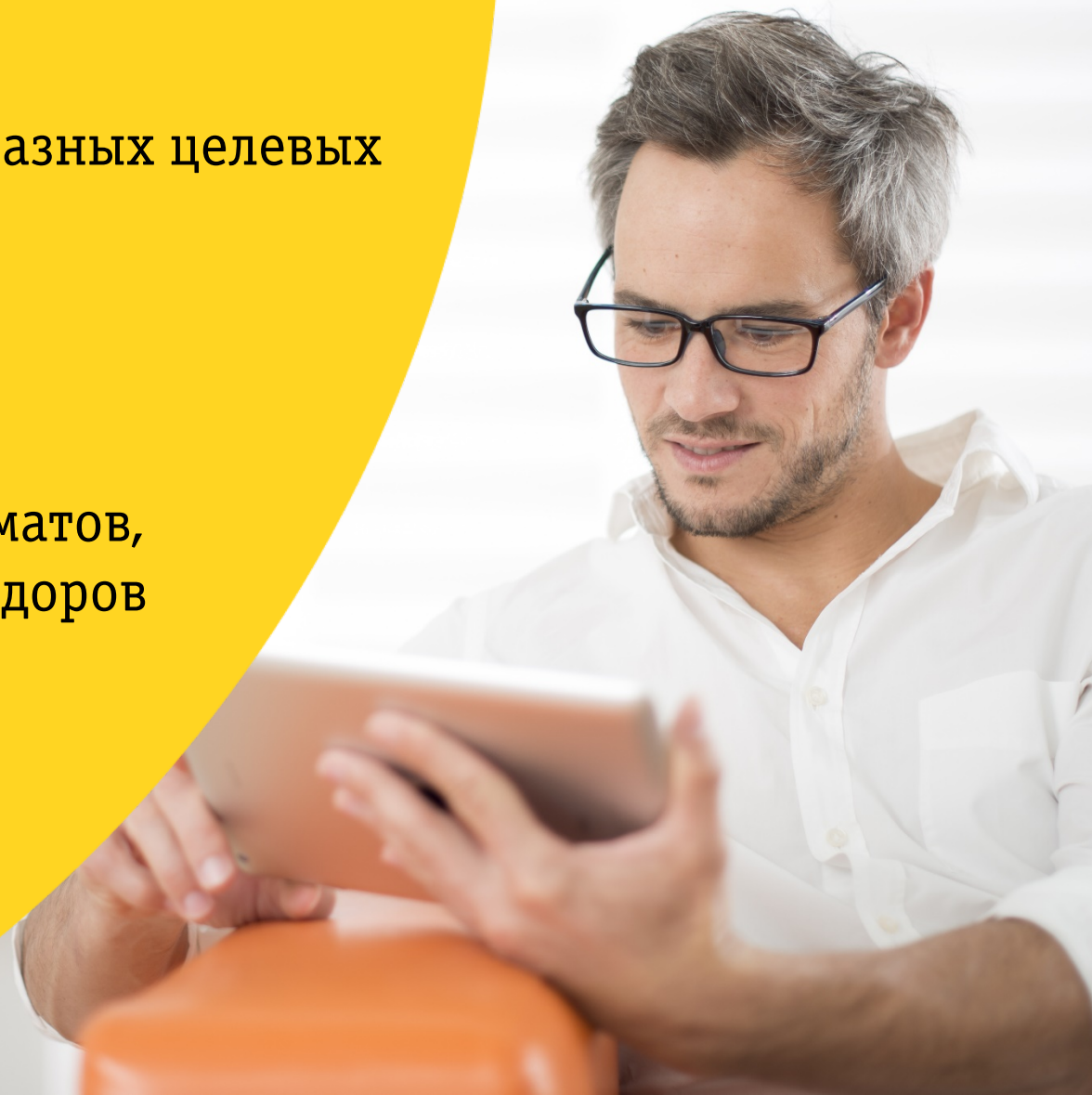
ВЫВОДЫ ПОСЛЕ ПЕРВОГО ЭТАПА

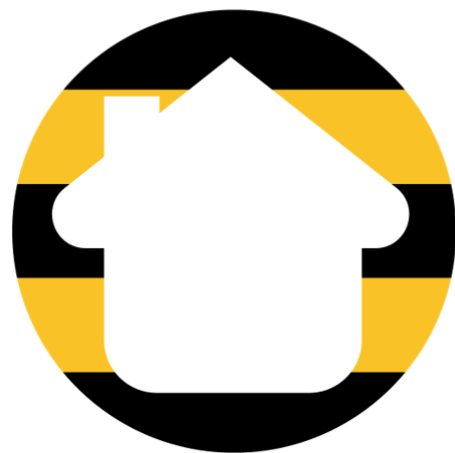
1. Сохранили уровень благополучия в пандемию
2. Растет количество участников – программа актуальна и своевременна
3. Растет потенциал сотрудников и формируется благоприятная среда
4. Необходимо дальнейшее систематическое продвижение проектов программы на разных уровнях



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

- Персонализация программы под запросы разных целевых аудиторий внутри компании
- Интеграция с образом жизни
- Поддержка фокуса компании на рост
- Открытость. Развитие интерактивных форматов, вовлечение сообществ, программа амбассадоров
- Популяризация программы внутри
- Развитие программы на уровне регионов и монобрендовой сети
- Внешнее продвижение





Спасибо!

beefree.team